女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

2024年4月29日
株式会社テクノア

1. 計画期間

2024年5月1日から 2027年4月30日までの3年間

2. 目標と取組み内容

目標 採用した労働者に占める女性労働者の割合を50%以上とする

取組み内容

- 2024年05月 採用選考基準や、その運用の見直し
- 2024年09月 社内で活躍している女性を紹介する冊子やWEB上の記事を作成
- 2025年03月 女性採用者へ入社理由に関するアンケートを取り、今年度の取り組みの検証や新たな施策を検討する

目標 年間の有休取得率を70%以上とする

取組み内容

- 2024年04月 年間有休取得計画を社員一人ひとりで作成してもらい社内公開(情報共有)
- 2025年03月～ 年度終了時に、取得計画と実施の状況を調査し、部署毎の取得率を公開
部署毎で目標値(70%)との差について見直し、次年度の有休計画に反映する